ZARZĄDZENIE Nr 12 /2024

Dyrektora Przedszkola Publicznego nr 26 „Kujawska Przystań” we Włocławku

z dnia 4.10.2024r.

w sprawie zmian w Regulaminie Pracy Przedszkola Publicznego nr 26 „Kujawska Przystań” we Włocławku

Na podstawie art. 104 i 1042  ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U.
z 2023 r. poz. 1465 z późn. zm.)

zarządza się, co następuje :

§ 1. W załączniku do Zarządzenia Nr 6 /2023r. Dyrektora Przedszkola Publicznego nr 26
we Włocławku w sprawie Regulaminu Pracy Przedszkola Publicznego nr 26 „Kujawska Przystań” § 41 otrzymuje brzmienie :

 pkt 2.2

* 1. na stanowiskach urzędniczych i pomocniczych- wg odrębnego harmonogramu.
	2. na stanowiskach obsługi (w tym intendent) - 35 godzin w tygodniu w pięciodniowym tygodniu pracy( 6-13.00, 6.30-13.30,7.00-14.00, 7.30-14.30 , 8.00-15.00, 8.30-15.30, 9.30-16.30)

pkt 4

Czas pracy nie może przekraczać 7 godzin na dobę i przeciętnie 35 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w miesięcznym okresie rozliczeniowym .

Praca w granicach nieprzekraczających 7 godzin na dobę i przeciętnie 35 godzin tygodniowo w przyjętym okresie rozliczeniowym nie stanowi pracy w godzinach nadliczbowych.

pkt 8

Obowiązujący pracownika wymiar czasu pracy w okresie rozliczeniowym, ustalany zgodnie
z ust. 1 oblicza się :

- mnożąc 35 godzin przez liczbę tygodni przypadających w okresie rozliczeniowym,
a następnie

- dodając do otrzymanej liczby godzin iloczyn 7 godzin i liczby dni pozostałych do końca okresu rozliczeniowego przypadających od poniedziałku do piątku.

pkt 9

Każde święto występujące w okresie rozliczeniowym i przypadające w innym dniu niż niedziela

obniża wymiar czasu pracy o 7 godzin.

pkt 10

Czas pracy pracownika niepełnosprawnego nie może przekraczać 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo, a pracownika niepełnosprawnego zaliczonego do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności nie może przekraczać 6 godzin na dobę i 30 godzin tygodniowo”.

§ 2. Nadzór nad wykonaniem Zarządzenia powierza się Dyrektorowi Przedszkola Publicznego nr 26 we Włocławku

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie wchodzi w życie po uprzednim zapoznaniu z nim pracowników czyli od 1.11.2024 r.